



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Norm ve standart birliğinin sağlanması amacıyla SSK, Emekli Sandığı ve BAĞ-KUR'un tek çatı altında toplanmasıyla kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu, birçok alanda bu standardı yakalamış olsa da personelin özlük haklarında maalesef iyileşme olmadığı gibi eşit işe eşit ücret parolasıyla çıkartılan 666 sayılı KHK ile yılda iki defa ödenen ikramiye, havuz parası, performans ücreti, mesai ücreti, ek ödeme, vekâlet ücreti, büyükşehir ek ödemesi vs. gibi birçok başlıkta ödenen ücretler ortadan kaldırılmıştır.

Nüfusumuzun neredeyse tamamına hizmet veren Sosyal Güvenlik Kurumunun yürütmüş olduğu iş ve işlemlerin ağırlığı, bilgi birikimi ve uzmanlık gerektirmektedir. İş yükü ve zorlu çalışma şartlarının yanı sıra yüklü miktardaki ödemelere atılan imzalarla iş riski de oldukça yüksektir. Sürekli değişen mevzuatlar, yapılandırma ve düzenlemeler zaten yoğun olan işlem hacminin daha da artmasına neden olmakta, yetişmiş insan gücüne olan ihtiyacı sürekli hale getirmektedir. 3600 ek gösterge düzenlemesi ve EYT düzenlemesi bunlara örnektir.

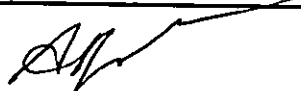
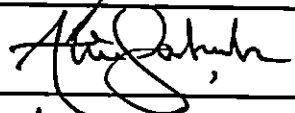
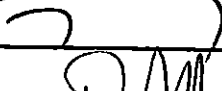
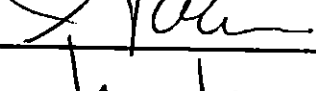
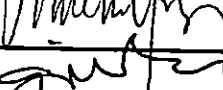
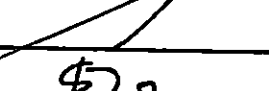
Kamu kurum ve kuruluşları arasında ortalama memur profiline bakıldığında, Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının bilgi birikimi, sorun çözme pratiği, teknolojik gelişmelere uyum ve analitik düşünce/kriz yönetimi becerisi ile öne çıktığı görülecektir. Ne var ki, iyi yetişmiş personel, gerek görev, sorumluluk, ücret dengesizliği, gerekse kariyer planlaması yapamamaları nedeniyle, çok daha az sorumlulukla aynı maaşı alabilecekleri ve/veya kariyer planlaması yapabilecekleri başka kurumlara geçmenin yollarını arar hale getirilmiştir. Kaliteli ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi için çalışan, memnuniyetini sağlamanın esas olduğu gerçeğinden hareketle; birçok kurum örneğinde olduğu gibi, yapılacak yasa çalışmalarında aşağıdaki taleplere de yer verilmesi halinde hem çalışanların moral ve motivasyonları yükselecek, iş verimliliği büyük ölçüde artacak, hem de oluşan mali kayıplar önlenmiş olacaktır.

Tüm bu bilgiler çerçevesinde; bilgi birikimi, tecrübesi, kurumsal hafızası ve kurum hedeflerine sağladığı katma değerle çok önemli bir misyon üstlenen ve Kurumun vizyonuna yön veren Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının; tıpkı Hazine ve Maliye Bakanlığındaki gelir uzmanlığı kadrosunda olduğu gibi SGK'nın taşra teşkilatına da benzer uzmanlık kadrolarının tahsis edilmesi suretiyle modern kamu yönetimi anlayışına dönüşüm sağlanabilecek, personelin motivasyonu artacak, maaşlarında yaşanacak artışla hak kayıpları da telafi edilebilecektir. Bununla birlikte, SGK çalışanlarının özel hizmet tazminatlarının 100'er puan artırımlı ödenmesine ilişkin 'Sosyal Güvenlik Hizmetleri Tazminatı' tahsis edilmelidir. 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan ikramiye, ek ödeme, fazla mesai gibi haklarının tekrar ödenmelidir. Şube müdürü ve sosyal güvenlik merkez müdürü unvanlı kadrolara makam/görev tazminatı tahsis edilmelidir.

Yukarıda belirtilen gerekçelerle; Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunlarının araştırılması ve alınacak tedbirlerin Yüce Meclisimizce tespiti amacıyla bir Meclis Araştırması açılması yerinde olacaktır.

Av. Arif Can
Antalya M.Ü.
Ömer Fethi Görür
Konya
M. Murat GAN
Bakır M.
Z. Gökale
Velî A. A. A.
M. M. M. M.
Ediz ÜN
Kadın Dürmez
T. C. M. M. M.
Dr. Murat Emir
Ankara Milletvekili
CHP
1923
GRUP BAŞKANLIĞI

123.. Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Ahmet İsmail Yılmaz	Erdre	
Ali GÖKÇEK	İSTANBUL	
Mehmet Korkut	Kocaeli	
Halim Örs Arslan	Zonguldak	
Nurhayat Altınsoy	Kocaeli	
Ahmet ÖNAC	Kırıkkale	
Hakim Özgür Yılmaz	İLOATELİ	
Deniz Yılmaz	Zonguldak	
Özlem ÖZCAN	MUĞLA	
Peri Demir	Ankara	
Nail Güler	Kocaeli	
Cemal Hızır	Muğla	
Görsel Akın	İstanbul	
Uğur Başbakan	Akdeniz	
Elvan KURBAN	Görsel	

