



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

11041

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir GÖKTAŞ tarafından Anayasanın 98. ve TBMM içtüzüğünün 96. Maddelerine göre yazılı olarak yanıtlandırmasını dilerim. 04.04.2024


Elvan İŞİK GEZMİŞ
Giresun Milletvekili
TBMM Katip Üyesi

Devlet memurları kanununda kişilerin kendi sınıflarında ve unvanlarında çalıştırılması öngörülmüştür. Danıştay, devlet memurlarının verimliliklerinin en yüksek olduğu ve hizmetlerinden en yüksek oranda faydalanılacağı kadrolarda çalıştırılmasının zorunlu olduğuna hükmetmiştir.

Aile Ve Sosyal hizmetler Bakanlığı 2019 ve 2020 yıllarında ÖSYM ile merkezi atama usulü ile Üniversitelerin Hemşirelik, Acil Tıp Teknisyenliği, Paramedik, Çocuk Gelişimi, Elektrik Elektronik, Endüstriyel Elektronik gibi mesleki mezuniyet gerektiren şartlar ile sözleşmeli kamu personel alımı yapmıştır. Bu personeli mesleklerin ve mezuniyetlerin unvanı ve görev tanımıyla bağı olmayan Destek Personeli Unvanı ile istihdam etmiştir. Diğer kurumlar benzer personel istihdamında Tekniker veya Sağlık Teknikeri unvanı ile atama yaparken Aile Bakanlığı Destek Personeli unvanı vererek alım yapmış ve çok daha az maaş ve sosyal haklarla nitelikli personel çalıştırma yoluna gitmiştir.

7433 sayılı kanun ile gönüllülük esasıyla kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlar 4B sözleşmeli çalışan statüsünden 4A kadrolu memurluğa geçirilmiştir. Bakanlık sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi yanında çalışanlara unvanlarının verilmesi sağlanmamıştır. Hatta Hemşire, ATT, Paramedik, Çocuk Gelişimi ve Tekniker olma şartı ile atanmış olan personele Hizmetli unvanı verilerek kadro tahsis edilmiştir.

Konuya ilişkin olarak:

1. Bu personellerin eğitimleri ve özellikleri birbirinden farklı olmasına rağmen hizmetli sınıfına atanması hukuka uygun mudur?
2. Bakanlığınızın, işçi olan personeline yapılacak işe ve mezuniyete uygun unvanlar verirken, diğer taraftan sözleşmeli personele destek personeli unvanı verme nedeni nedir?
3. Belirli eğitim ve niteliklere sahip olarak istihdamı sağlanan teknik personelin hizmetli kadrosuyla birçok sosyal hak, unvan, yükselme ve gelir kaybına uğraması kamudaki iş barışını bozan bir unsur değil midir? Kadroya geçiş sırasında gerekli düzenlemeler yapılarak bu mağduriyetin giderilmesi neden sağlanmamıştır?
4. Bakanlığınız ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 4B sözleşmeli statüsünden 4A kadrolu memurluğa geçirilen personelin eğitimlerine uygun kadrolara atanmalarına yönelik bir çalışma var mıdır? Bu yönde bir düzenlemenin ne zaman hayata geçirilmesi planlanmaktadır? Bakanlığınız unvan değişikliği sınavını ne zaman yapmayı planlamaktadır?