

**T.B.M.M.**CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 16 Ocak 2026

Sayı: 16326

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**39156**

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir GÖKTAŞ tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddelerine göre yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. 12.01.2026

Elvan IŞIK GEZMİŞ**Giresun Milletvekili**

Türkiye’de kadınların iş gücüne katılımı ve istihdamı, anayasal bir hak olmanın ötesinde, kadına yönelik ekonomik şiddeti önleyecek en temel kalkandır. Ancak TÜİK’in 2025 yılı verileri, kadınların iş gücü piyasasından hızla dışlandığını ve toplumsal rollerin kısılcına hapsedildiğini tescillemektedir. Bugün geline nokta kadınların iş gücüne katılma oranı erkeklerde %71,8 iken kadınlarda sadece %36,2 seviyesinde kalmış, bu durum Türkiye’yi OECD ülkeleri arasında son sıraya yerleştirmiştir. Daha da vahimi, kadınlarda geniş tanımlı işsizlik oranının (atıl iş gücü) %38,8 seviyelerine ulaşması ve 15-24 yaş arası genç kadınlarda işsizliğin %24,4 gibi kritik bir orana çıkmasıdır. Milyonlarca kadın, sadece bakım sorumlulukları nedeniyle üretim süreçlerinden koparılmaktadır. Kadınların ekonomik bağımsızlığını kazanmasının önündeki engeller sadece kreş eksikliğiyle sınırlı değil; işe alım süreçlerindeki örtük ayrımcılık, dijital dönüşüm desteğinin yetersizliği ve kadın kooperatifçiliği gibi modellerin kamusal alım garantisinden mahrum bırakılmasıdır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınızın 2026 yılı hedefleri arasında, kadınların sadece geleneksel sektörlerde değil; yazılım, ileri teknoloji ve sanayi gibi alanlarda istihdamını zorunlu kılan kapsamlı bir "Pozitif Ayrımcılık Eylem Planı" mevcut mudur?
2. Türkiye genelinde kamu ihalelerine giren veya devlet teşviklerinden yararlanan şirketlere, toplam istihdamının belirli bir oranını kadın çalışanlara ayırma veya yönetim kademelerinde kadın kotaşı uygulama şartı getirilmesi yönünde bir çalışmanız var mıdır?
3. Şiddet önleme merkezlerine (ŞÖNİM) başvuran kadınların ekonomik özgürlüklerini kazanmaları için; İŞKUR ve KOSGEB ile koordineli, "istihdam garantili ve geri ödemesiz" özel hibe paketleri oluşturulması planlanmakta mıdır?
4. TÜİK verilerinde kadın istihdamının önündeki temel engel olarak görülen bakım yükünü hafifletmek adına, mahalle tipi ücretsiz kreşlerin yanı sıra "kamusal yaşlı ve engelli bakım hizmetleri" için ayrılan 2026 yılı bütçesi ne kadardır?

5. Kadın kooperatiflerinin sürdürülebilir bir iş modeline dönüşebilmesi için bu kooperatiflerin ürettiği ürünlerin, kamu kurumlarının ihtiyaçları kapsamında "doğrudan alım garantisi" altına alınması için bir yasal düzenleme gündeminizde midir?
6. Yükseköğretim mezunu kadınlardaki işsizlik ve nitelikli kadın iş gücünün uğradığı "beyin göçünü" engellemek amacıyla sağlanan özel bir fon veya araştırma desteği bulunmakta mıdır?
7. Geniş tanımlı kadın işsizliğinin %38,8'e dayanmasını Bakanlığınız yapısal bir "ekonomik şiddet" unsuru olarak kabul etmekte midir ve bu oranları düşürmek için Bakanlık bütçesinden özel bir kriz fonu ayrılmış mıdır?
8. Sosyal yardım alan hanelerdeki kadınların, kayıtlı istihdama geçtiklerinde yardımlarının kesilme korkusunu ortadan kaldıracak bir "Geçiş Dönemi Sigorta ve Gelir Güvencesi" modeli üzerinde çalışılmakta mıdır?