



Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasanın 98. ve TBMM içtüzüğünün 96. Maddelerine göre yazılı olarak yanıtlandırmasını dilerim. 18.03.2024


Elvan Işık GEZMİŞ
Giresun Milletvekili
TBMM Katip Üyesi

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 105'inci maddesi ve bu kanuna istinaden çıkarılan 29/10/2011 tarih 28099 sayılı Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik memurların refakat iznini düzenlemektedir.

Refakat izni bakım ihtiyacı olan kişilerin bu gereksinimini karşılamak için öngörülen bir düzenlemedir. Bu izni kullanacak olanın bir yakınının fiziki hareketlerinin ve akli becerilerinin kısıtlılığı nedeniyle onun yardımına ihtiyaç duyması gerekir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/a ve 4/b bendi kapsamında istihdam edilenler refakat izin hakkını kullanabilirken 4/c ve 4/d'ye tabi geçici ve sürekli işçiler 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi oldukları için kapsam dışında kalmışlardır.

Günümüzde her çalışanın böyle bir izne ihtiyaç duyma oranının azımsanamayacak düzeyde olduğu görülmektedir. Bu durumun insani bir ihtiyaç olduğu, bir yakını rahatsızlanan ve bakıma muhtaç hale gelen kimsenin, bu yakınının yanında olmak istemesi anlaşılır bir durumdur. Farklı istihdam türünde ve farklı statülerde görev yapan olan çalışanların tümünün bu haktan yararlanabilmesi, istihdam türünden kaynaklanan farklılıkların en aza indirilmesi iş barışına katkı sağlayacağı gibi risk altında bulunan aile bireylerini koruyabilmek adına aile içi sosyal dayanışmayı da arttıracaktır.

Refakat izninin kapsamına kamuda görev yapan sözleşmeli personeller de dâhil edilmiş, yasanın uygulama kapsamı genişletilmiştir, fakat 4857 İş Kanuna göre özel sektörde çalışan işçilerin refakat iznine yönelik bir düzenleme yapılmamıştır.

Bu hususta:

1. 4857 İş Kanuna göre özel sektörde çalışan işçilerin ücret kaybı yaşamadan refakat izni kullanabilmesi için hangi çalışmalar yürütülmektedir? İş kanunu kapsamında çalışan işçilere de bu hakkın tanınması hususunda bir çalışma yürütülmekte midir?
2. Tüm çalışanların ortak bir ihtiyacına karşılık gelen refakat iznine yönelik eşitsizlik konusunda bir araştırma ve yaşanan mağduriyete yönelik istatistikler bulunmakta mıdır?
3. Büyük bir sosyal soruna çözüm niteliğinde, refakat izni konusunda, memurlar dışında diğer sözleşme hükümlerine tabi çalışan kesimleri de kapsayacak düzenlemeler yapılması düşünülmekte midir?